

# 湖南省建设人力资源协会文件

湘建人协〔2021〕02号

## 关于开展湖南省建设人力资源协会 2021-2022年度课题研究活动的通知

各专业委员会及会员单位：

为继续发挥协会人才优势，深入研究“十四五”期间我省建设领域人力资源开发管理与人力资本提升，更好地服务我省建设行业发展，经研究，决定开展2021—2022课题研究活动，现将有关事项通知如下：

### 一、申报条件

1、课题负责人应是本会会员单位职工，会员高校大学生、研究生，具有承担实质性研究任务的能力，每位课题负责人只能申报一个课题；

2、已在其它行政部门、行业协（学）会和社会团体等立项的课题，不得重复申报；

3、已在2020年底前完成结题的课题不得再报。

## 二、选题范围

1、参看《湖南省建设人力资源协会协会 2021-2022 年度科研课题参考选题》（见附件 1）；

2、工程应用技术性质的课题不在此次申报之列。

## 三、申报程序

课题负责人在湖南建设人力资源网的下载中心（<http://www.hnjsrcw.com/Download.asp>）中下载《湖南省建设人力资源协会课题申请书》（附件 2）并填写完整，纸质文档一式 3 份，由负责人所在单位领导签署意见并加盖单位公章后，于 2021 年 6 月 30 日前报省人力资源协会研究发展部，电子文档发送至电子邮箱 35163169@qq.com。协会秘书处会同专业委员会进行立项审定。

## 四、其他要求

1、此次申报立项课题的结题时间为 2022 年 12 月底，研究成果以研究报告和论文为主；

2、省建设人力资源协会对课题研究工作给予全力服务与支持，按以奖代拨、先结后奖的方式给予经费资助；

3、请各专业委员会和会员单位重视和关心科研课题研究工作，广泛动员本单位人员积极申报，并在时间和经费上给予支持，确保课题研究工作取得丰硕成果。

联系人：省建设人力资源协会研究部 李冯

联系电话：0731-88950526

电子邮箱：35163169@qq.com

湖南省建设人力资源协会

2021年2月1日

附件：

《湖南省建设人力资源协会协会 2021-2022 年度科研课题  
参考选题》

附件

**湖南省建设人力资源协会**  
**2021-2022 年度科研课题参考选题**

- 1、“十四五”期间住房城乡建设领域人力资源开发管理重点、难点、热点问题研究
- 2、“一带一路”战略背景下建设教育培训创新发展研究
- 3、实践育人视角下建设类院校思想政治理论课实践教学改革研究
- 4、“十四五”时期建设教育服务创新驱动发展战略研究
- 3、基于装配式建筑、BIM、“智慧城市”等行业新工艺、新技术、新材料人才需求要求的专业及课程设置、调整、优化、管理、评估和评价机制的研究与实践
- 4、技能竞赛与创新创业导向建设人才培养研究与实践
- 5、基于校企合作的“双师型”教师队伍建设研究
- 6、新时代建设类院校职业道德教育供给侧改革研究
- 7、建筑工人职业教育培训课程体系建设、特色课程开发与  
应用研究
- 8、职业教育与建筑行业协同创新发展研究
- 9、供水行业岗位任职资格及考核评价体系建设研究与实践

10、基于“互联网+” 供水行业岗位培训试题库建设、教学资源共享平台建设研究与实践

11、“1+x”证书考试制度试点工作探索与实践

12、职业院校“课证融通”的探索与实践

13、“1+x”证书制度下职业院校教师、教材、教法改革的探索与实践

14、“三教改革”背景下全国职业院校“1+X证书”的“课证融合”教材开发研究与实践

15、人工智能时代背景下的“新三教”改革的研究与实践  
其它认为确有研究价值的课题研究。